**ДОКЛАД**

**по результатам антикоррупционного мониторинга**

**в администрации муниципального образования Сосновоборский городской округ Ленинградской области за 2018 год**

Принципы противодействия коррупции, основанные на комплексном использовании политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер, установлены Указом Президента Российской Федерации от 19.05.2008 № 815 «О мерах по противодействию коррупции» и Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ).

Согласно Закону № 273-ФЗ, основной задачей органов местного самоуправления является профилактика коррупции, в том числе принятие мер по выявлению и последующему устранению ее причин.

Работа по противодействию коррупции является одним из актуальных направлений деятельности администрации Сосновоборского городского округа с учетом проводимой государством политики в сфере противодействия коррупции, для чего создана нормативная правовая база противодействия коррупции, приняты соответствующие организационные меры по предупреждению коррупции, в том числе, посредством проведения антикоррупционного мониторинга.

Порядок проведения антикоррупционного мониторинга в администрации Сосновоборского городского округа утвержден распоряжением администрации от 19/07/2016 № 213-р "Об утверждении Положения о проведении антикоррупционного мониторинга в администрации Сосновоборского городского округа"

 Антикоррупционый мониторинг в администрации Сосновоборского городского округа в 2018 году обеспечивался посредством имеющихся данных.

1.В целях освещения антикоррупционной деятельности, на официальном сайте администрации в сети "Интернет"в информационном блоке «Противодействие коррупции» размещаются нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, указаны номера телефонов, по которым можно сообщить о фактах коррупции.

Обновлен раздел «Противодействие коррупции» информация в нем актуализируется по мере необходимости.

2.По вопросам антикоррупционного просвещения граждане могут обратиться следующими способами:

обратиться по телефону «Горячей линии»;

направить обращение на электронный адрес;

направить обращение по юридическому адресу;

3. На сайте Сосновоборского городского округа размещаются сведения:

- о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, граждан претендующих на замещение должности муниципальной службы и представленные в порядке и в сроки установленные законодательством муниципальными служащими, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей);

- о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, граждан претендующих на замещение должности руководителя муниципального учреждения и представленные в порядке и в сроки установленные законодательством руководителями муниципальных учреждений сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей);

- информация о работе Комиссии по противодействию коррупции;

- информация о работе по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Сосновоборского городского округа и урегулированию конфликта интересов;

**- нормативные правовые акты и другие документы в сфере противодействия коррупции.**

**4. Специалистами кадровой службы проводится регулярная профилактическая работа по противодействию коррупции.**

**Организовано ознакомление граждан, поступающих на муниципальную службу, а также муниципальных служащих с действующим законодательством и локальными муниципальными актами администрации Сосновоборского городского округа в сфере противодействия коррупции.**

**5. Определены должностные лица и служащие, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.**

**6. Для повышения эффективности антикоррупционной работы организована профессиональная подготовка служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.**

**Ежегодно организовываются** курсы повышения квалификации по вопросам противодействия коррупцию.

В 2018 году проведены курсы по следующим темам: «Государственная политика в сфере противодействия коррупции», Противодействие коррупционным проявлениям в сфере государственного и муниципального управления», «Актуальные проблемы соблюдения этических норм и требований к служебному поведению на муниципальной службе».

За отчетный период повысили свою квалификацию по антикоррупционной тематике – 14 муниципальных служащих (в 2016 году - 2 муниципальных служащих, в 2017 году - 59 человек).

7. В феврале 2018 года для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений проведен семинар в который были включены следующие вопросы:

- особенности декларирования доходов, расходов и имущественных обязательств государственных и муниципальных служащих за 2017 год ( заполнение формы справки с использованием специального программного обеспечения «Справка «БК») ;

- обзор изменений законодательства в области противодействия коррупции.

- отдельные вопросы, регулирующие правоотношения в области противодействия коррупции.

8. Мониторинг сведений, представленных гражданами, при назначении их на должности муниципальной службы и муниципальными служащими показал следующее:

8.1. Число граждан, назначенных на должности муниципальной службы, замещение которых обязывает их представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей при поступлении на муниципальную службу, составило:

в 2016 году – 12 чел.

в 2017 году - 13 чел.

в 2018 году - 29 человек.

Фактов представления гражданами недостоверной или неполной информации не выявлено. Информация размещена на сайте Сосновоборского городского округа в разделе «Противодействие коррупции».

8.2. Лица, замещающие должности муниципальной службы представляют представителю нанимателя (работодателю) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи (супруги (супруга) и несовершеннолетних детей) в порядке и сроки установленные законодательством.

Число муниципальных служащих представивших сведения составило:

за 2016 календарный год представили сведения - 71 муниципальный служащий;

за 2017 год - 66 муниципальных служащих;

за 2018 год - 102 муниципальных служащих.

Информация размещена на сайте Сосновоборского городского округа в разделе «Противодействие коррупции».

8.3. Число граждан, назначенных на должность руководителя муниципального учреждения, замещение которой обязывает их представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей при поступлении на муниципальную службу, составило:

в 2017 году - 5 чел.

в 2018 году - 3 человек.

Фактов представления гражданами недостоверной или неполной информации не выявлено. Информация размещена на сайте Сосновоборского городского округа в разделе «Противодействие коррупции».

8.4. Лица, замещающие должность «руководитель муниципального учреждения» представляют работодателю сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи (супруги (супруга) и несовершеннолетних детей) в порядке и сроки установленные законодательством.

Число руководителей муниципальных учреждений представивших сведения составило:

за 2016 календарный год представили сведения - 49 руководителей;

за 2017 год - 47;

за 2018 год - 41

Вся необходимая информация размещена на сайте Сосновоборского городского округа в разделе «Противодействие коррупции».

Вместе с тем, кадровой службой администрации и руководителями отраслевых (функциональных) органов администрации с правами юридического лица ежегодно проводиться анализ представленных сведений.

9. За отчетный период уведомили представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы:

- 13 муниципальных служащих (в 2016 году-25; в 2017 году-14);

- 2 руководителя муниципальных учреждений (в 2016-4; в 2017 году-5).

 Возможность возникновения конфликта интересов при выполнении иной оплачиваемой работы не установлена (не выявлена).

10. В соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», пунктом 4 Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 №925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации» в адрес представителя нанимателя (работодателя) поступило письменных уведомлений «О заключении трудового договора», подготовленных в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 №29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации», о заключении трудового с лицами, ранее замещавшими должности муниципальной службы:

в 2016 году – 10;

в 2017 году – 8;

в 2018 году – 22.

На все поступившие в адрес работодателя уведомления подготовлены мотивированные заключения.

Все уведомления рассмотрены на комиссии и установлено, что гражданами, ранее замещавшими должности муниципальной службы в администрации Сосновоборского городского округа, соблюдены требования законодательства и замещение ими должности в той или иной организации не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции».

11. Уведомлений от муниципальных служащих администрации Сосновоборского городского округа о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений за отчетный период не поступало, также не поступали устные или письменные заявления (обращения) по поводу совершения муниципальными служащими правонарушений коррупционного характера.

12. Эффективность антикоррупционной работы также во многом зависит от состояния работы по проведению антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых документов и их проектов.

В администрации Сосновоборского городского округа постоянно проводиться антикоррупционная экспертиза муниципальных нормативных правовых актов и их проектов.

 Осуществлены антикоррупционные экспертизы в отношении проектов нормативных правовых актов:

2016 год – 238;

2017 год – 248;

2018 год - 274.

При разработке проектов нормативных правовых актов в 2018 году учитывались требования законодательства о недопущении в текстах муниципальных актов (положений), информации содержащей коррупциогенные факторы, что, по сравнению с 2016 и 2017 годом, привело к уменьшению в представленных для производства антикоррупционной экспертизы актах, выявленных факторов коррупциогенного характера:

в 2016 году – 154;

в 2017 году - 93;

в 2018 году - 29.

13. Ежегодно в администрации проводиться мониторинг на предмет:

а) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители дети супругов и супруги детей) с муниципальным служащим замещающим должность в администрации Сосновоборского городского округа и служащим, замещающим должность в органе местного самоуправления Сосновоборского городского округа;

б) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители дети супругов и супруги детей) с муниципальным служащим замещающим должность в одном из органов местного самоуправления и родственником (свойственником) занимающим должность, в муниципальном предприятии (учреждении).

По итогам работы составляются списки, проводится их анализ на предмет возможности приведения к конфликту интересов (личной заинтересованности).

14. В соответствии с законодательством в администрации действует (работает) комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Свою работу комиссия осуществляет в соответствии с Планом работы, утвержденным распоряжением администрации Сосновоборского городского округа от 04/06/2018 № 299-р « Об утверждении плана работы по противодействию коррупции администрации муниципального образования Сосновоборский городской округ Ленинградской области на 2018–2020 годы».

Проведено заседаний комиссии:

в 2016 году - 7;

в 2017 году – 8;

в 2018 году - 10.

Отчет о работе комиссии ежегодно размещается на официальном сайте Сосновоборского городского округа (накопительным итогом).

 15. Муниципальные услуги оказываются в соответствии с действующими административными регламентами. Итогом работы по предоставлению муниципальных услуг за отчетный период явилось – качество, доступность и устранение всех возможных коррупционных проявлений при предоставлении их гражданам.

16. К мерам по противодействию коррупционным проявлениям наряду с такими, как формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов, предъявление в установленном законом порядке, квалификационных требований, Закон №273-ФЗ «О противодействии коррупции», также относит и усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан, обеспечение их доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления.

Обращения граждан являются эффективной мерой противодействия коррупционным проявлениям, поскольку представляют собой способ информационного взаимодействия населения с органами местного самоуправления, в том числе по вопросам нарушения их прав коррупционными действиями.

В администрации проводится постоянный анализ обращений (заявлений) граждан и юридических лиц на содержание в них информации (сведений) о коррупционных проявлениях со стороны должностных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления.

Случаев обращений по фактам коррупции, а также по фактам нарушений действующего законодательства не выявлено.

17. В соответствии с положениями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», для муниципальных заказчиков обеспечена полная открытость процедур осуществления закупок.

Документация размещается в соответствии с нормами и требованиями законодательства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

*Вывод:*

В целях обеспечения обоснованности и результативности мер противодействия коррупции, принимаемых администрацией Сосновоборского городского округа, принятия в этой сфере адекватных решений, диктуемых обстановкой, устранения возникающих рисков и угроз, необходимо в постоянном режиме проводить работу, направленную на профилактику коррупционных и иных правонарушений, минимизацию коррупционных рисков и правовое просвещение граждан.